

**PEMERINTAH KOTA JAMBI
KECAMATAN PAAL MERAH**

PROPOSAL INOVASI

**SP2AP (SISTEM PEMBINAAN DAN PENILAIAN ASN DAN PPPK)
“MEWUJUDKAN ASN DAN PPPK YANG PROFESIONAL, PRODUKTIF, DAN
BERINTEGRITAS”**

Kecamatan Paal Merah – Kota Jambi
Tahun 2025



SP2AP

**Sistem Pembinaan
dan Penilaian
ASN dan PPPK
KECAMATAN PAAL MERAH**

I. LATAR BELAKANG

Aparatur Sipil Negara (ASN) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) merupakan ujung tombak dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik. Namun dalam praktiknya, pembinaan dan penilaian kinerja di tingkat kecamatan sering kali belum berjalan secara sistematis dan berkelanjutan.

Kecamatan Paal Merah berkomitmen untuk mewujudkan aparatur yang profesional, berintegritas, dan bertanggung jawab melalui inovasi SP2AP (Sistem Pembinaan dan Penilaian ASN dan PPPK). SP2AP hadir sebagai instrumen pembinaan yang terukur, transparan, dan berkelanjutan guna mendukung peningkatan kinerja aparatur di lingkungan Kecamatan Paal Merah.

II. DASAR PEMIKIRAN

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN.
2. PP Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
3. PP Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja PNS.
4. PermenPAN-RB Nomor 8 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja PNS.

III. TUJUAN INOVASI

1. Meningkatkan kedisiplinan dan tanggung jawab ASN dan PPPK.
2. Menyediakan sistem pembinaan dan penilaian yang objektif, transparan, dan terukur.
3. Menumbuhkan budaya kerja profesional dan berintegritas.
4. Menjadi dasar evaluasi, promosi, dan pengembangan karier ASN dan PPPK.

IV. SASARAN

Seluruh ASN dan PPPK di lingkungan Kecamatan Paal Merah, termasuk staf, kepala seksi, tenaga administrasi, dan pejabat struktural.

V. BENTUK DAN MEKANISME INOVASI

1. ****Bentuk Inovasi:****

SP2AP merupakan sistem pembinaan dan penilaian berbasis Kartu Kendali ASN dan PPPK sebagai alat pemantauan kinerja individu setiap bulan.

2. ****Mekanisme Pelaksanaan:****

- Penyusunan indikator penilaian SP2AP.
- Sosialisasi dan pembagian kartu kendali.
- Penilaian rutin mingguan dan rekap bulanan.
- Evaluasi triwulan oleh tim pembina kinerja.
- Pemberian reward dan pembinaan lanjutan.

VI. UNSUR PENILAIAN SP2AP

1. Disiplin dan Kehadiran.
2. Tanggung Jawab terhadap Tugas.
3. Etika dan Perilaku Kerja.
4. Kinerja dan Produktivitas.
5. Inovasi dan Kreativitas.
6. Pelayanan Publik.
7. Kepatuhan Administratif.

VII. MANFAAT INOVASI

Bagi ASN/PPPK:

- Arah pembinaan dan pengembangan diri yang jelas.
- Penilaian yang transparan dan objektif.

Bagi Pimpinan:

- Data kinerja terukur untuk pembinaan dan promosi.

Bagi Masyarakat:

- Pelayanan publik lebih profesional dan responsif.

VIII. HASIL YANG DIHARAPKAN

1. Terbangunnya sistem pembinaan ASN dan PPPK yang terukur.
2. Meningkatnya disiplin, tanggung jawab, dan kinerja aparatur.
3. Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat.
4. Terciptanya budaya kerja positif dan kolaboratif.

IX. INDIKATOR KEBERHASILAN

1. Peningkatan disiplin ASN dan PPPK $\geq 90\%$ tepat waktu.
2. Peningkatan kinerja aparatur $\geq 85\%$ kategori baik.
3. Penurunan pelanggaran disiplin $< 5\%$ dari total pegawai.
4. Kepuasan pelayanan publik $\geq 90\%$ masyarakat puas.

X. PENGEMBANGAN KE DEPAN

SP2AP akan dikembangkan menjadi sistem digital berbasis web agar penilaian dan pelaporan dapat dilakukan secara real-time, efektif, dan terdokumentasi.

XI. PENUTUP

Dengan adanya inovasi SP2AP, ASN dan PPPK Kecamatan Paal Merah diharapkan menjadi aparatur yang lebih disiplin, profesional, dan berintegritas. SP2AP bukan sekadar sistem penilaian, tetapi juga sarana pembinaan yang membangun karakter dan budaya kerja unggul untuk pelayanan publik yang berkualitas.